



LA PROGRAMMAZIONE DELL'INCERTEZZA

Con una trattativa lampo riguardante esclusivamente l'impianto di manutenzione di Cremona, Trenord ha strappato un accordo sulla nuova struttura **PIOP (Pianificazione Operativa)**.

L'accordo non prevede una programmazione generale che possa considerare gli aspetti organizzativi su tutta l'azienda dove è presente l'attività di piazzale, risulta privo di istruzioni operative e competenze specifiche che delinei le funzioni dei CTM (Capotecnico Manutenzione) che si devono interfacciare con il personale esterno e **soprattutto non analizza le effettive ricadute sul personale.**

Molto spesso siamo abituati a sentire che ORSA è il sindacato del NO. La realtà è i NO, non sono mai a prescindere.

Anche in questa occasione spieghiamo i motivi per cui ORSA non ha sottoscritto l'ennesimo verbale.

Il passaggio da turno in terza a turno in seconda per il personale PIOP e contemporaneamente il passaggio da turno in seconda a turno in terza dei CTM, lascia molti dubbi e poche certezze rispetto alle attività che i CTM, specie nel turno notturno debbano ricoprire rispetto agli ingressi ed alle uscite del materiale rotabile durante le ore scoperte dal personale PIOP.

Inoltre, **non è stato condiviso che il turno in terza dei CTM ruoti su 5 squadre, (P-M/N-RC-RS) e non con 6 squadre come richiesto da ORSA.**

La matematica non è un'opinione ed è evidente che la struttura del turno già dalla sua nascita è in sofferenza di risorse, basta aspettare il periodo delle ferie estive per ricorrere sistematicamente a prestazioni straordinarie per far girare il turno in terza.



MA POSSIBILE CHE QUESTI PARTICOLARI CHE RENDONO VIVIBILI I TURNI DEI LAVORATORI SONO ATTENZIONATI SOLO DAL SINDACATO ORSA E DALLE RSU ELETTE NELLE LISTE ORSA???