



OR.S.A.
SETTORE FERROVIE
BOLOGNA

Trasmissione
FAX

DATA: 17-3-2006	N° PAGINE: 2 ESCLUSO QUESTA
------------------------	---------------------------------------

MITTENTE	OR.S.A. BOLOGNA
-----------------	------------------------

DESTINATARIO	SAT ORSA ROMA
---------------------	------------------

ALL'ATTENZIONE	CARLO CACCIAGLIA
-----------------------	------------------

IN CASO DI IMPERFETTA RICEZIONE, TELEFONARE AL N°051 630-3082

NOTE:

TI INVIO COPIA ACCORDO
DGR RIMINI
BUON LAVORO

Roberto Curiale

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE RIMINI 16.03.2006

In data odierna presso lo stabilimento OMC Locomotive di Rimini, la Società si è incontrata con le OO.SS. e la RSU, al fine di addivenire ad un accordo necessario per poter far fronte agli impegni della manutenzione rotabili che gravano sullo stabilimento.

La Società ha provveduto ad informare le OO.SS. e la RSU relativamente alle nuova organizzazione dei processi manutentivi in corso a livello di Direzione Operazioni Tecniche - Linea Locomotori e Carri -. In tale ambito è previsto per lo stabilimento di Rimini un ruolo strategico che lo vedrà divenire polo di riferimento per tutto il settore locomotori diesel su tutto il territorio nazionale, anche per gli impianti della manutenzione di primo livello. Viene inoltre illustrato il piano di attività dello stabilimento per l'anno 2006.

Per far fronte alla realizzazione dei programmi illustrati, in un'ottica di efficientamento delle risorse, con l'obiettivo di migliorare la qualità, la puntualità del servizio di manutenzione, di incrementare la disponibilità del materiale e di avviare un percorso di internalizzazione delle lavorazioni attualmente svolte all'esterno, a partire dalle lavorazioni elettriche delle locomotive sinistrate, le parti concordano sulla necessità di effettuare turni in seconda avvicendati, nell'ambito delle attività indicate nella documentazione allegata al presente verbale. Le risorse interessate dalla modifica dell'orario di lavoro vengono indicate nel numero di 61 (sessantuno).

Qualora sussistessero problemi di copertura del turno, la Società con riferimento ai profili professionali e alle professionalità necessarie alle lavorazioni, provvederà a stilare una graduatoria sulla base dei seguenti criteri dalla quale attingerà per la copertura del turno:

1. minore anzianità maturata nella figura professionale rivestita
2. minore anzianità di servizio complessiva in azienda
3. minore età anagrafica

Handwritten note on the left margin: "Bla bla bla"

Il turno in vigore è quello contenuto nell'allegato 1, che prevede l'apertura dello stabilimento dal lunedì al venerdì dalle ore 06,00 alle 20,00 con due turni di lavoro il primo con inizio dalle ore 06,20 alle 13,12, il secondo dalle 12,52 alle 19,44. In considerazione di ciò sarà attribuita la competenza economica pari ad Euro 3, di cui all'Accordo nazionale del 23.06.2005.

Handwritten note on the right margin: "in Bull n°"

Tra i due turni è prevista una sovrapposizione massima di 20' per le operazioni di cambio consegne.

Con tale articolazione oraria si garantisce il diritto al pasto in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL.

Handwritten signature or mark on the left margin.

La riorganizzazione della produzione, incentrata sull'estensione dell'apertura giornaliera dello stabilimento, al fine di garantire il presenziamento delle attività lavorative sia dal punto di vista tecnico, sia della sicurezza, richiede un incremento delle figure professionali di seguito indicate:

- n. 7 Capi Tecnici (liv. D)
- n. 26 Tecnici della manutenzione (liv. E)

Sarà effettuata prioritariamente la selezione per l'individuazione delle posizioni da Capo Tecnico (liv. D).

L'Azienda provvederà inoltre ad effettuare n. 25 (venticinque) apporti/inserimenti di personale, dal mercato del lavoro nel profilo Operatore della manutenzione (liv.F). Almeno 5 (cinque) risorse saranno abilitate alla manovra rotabili interna.

Si precisa che l'avvio della nuova articolazione dell'orario di lavoro, avverrà contestualmente all'inserimento delle risorse.

Sarà effettuata una verifica sull'applicazione dell'accordo, da effettuarsi entro 60 gg. dall'avvio della nuova articolazione dell'orario.

Per quanto riguarda le problematiche del personale a Staff, appartenente a strutture diverse dalla DOT, sarà effettuato uno specifico incontro, nel quale interverrà il responsabile competente.

A fronte di eventuali trasferimenti dallo stabilimento, l'Azienda si riserva di valutare la possibilità di effettuare inserimenti di personale

Rimini, li 16 marzo 2006

Per l'Azienda

[Handwritten signature]
M. A.
for

Per la RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Bella Gialla
della Rossina

Per le OO.SS.

[Handwritten signature] FILTEG
Cunfatti Sit. Uba.
Cunfatti VLT
Punzi DR. S. A.
Punzi FASTES