

*Giorgio*

*[Signature]*

*[Signature]*

### VERBALE DI ACCORDO SINDACALE BOLOGNA 29/3/2006

In data odierna la società Trenitalia si è incontrata con le OO.SS e la RSU 96, facendo seguito all'incontro del 13 febbraio 2006 e del 17 marzo 2006, nel corso dei quali la Società ha presentato il posizionamento dello stabilimento OMC Bologna nella struttura di Manutenzione Trenitalia ed il piano di attività per l'anno 2006.

Per l'OMC di Bologna è confermato il ruolo centrale nella manutenzione di secondo livello degli ETR e dei mezzi leggeri elettrici. In particolare è previsto lo sviluppo della capacità (know-how, attrezzatura) per far fronte alla domanda di manutenzione riferita ai nuovi treni in corso di approvvigionamento (Tilting) / politensionamento per AV.

La riduzione dei tempi di attraversamento è l'elemento chiave per la qualità del servizio. L'OMC di Bologna, su tale fattore e per i rotabili di competenza, deve svolgere un ruolo rilevante. Pertanto, al fine di contribuire al miglioramento, alla puntualità del servizio e ad incrementare la disponibilità del materiale rotabile, in un'ottica di efficientamento delle risorse, le parti concordano sulla necessità di effettuare turni in seconda rotazione.

Tale turnificazione riguarderà nella prima fase le lavorazioni che costituiscono collo di bottiglia relativamente a tempi e volumi; per tali lavorazioni sono previste in tutto complessivamente 74 persone; i turni si attiveranno con la seguente articolazione temporale:

- 18 aprile
  - Sale e riduttori
  - Revisione impianti ML
  - Prove e revisione impianti ETR
  - Coinvolte 24 risorse
- 5 giugno
  - Revisione carrelli
  - Revisione sale e riduttori
  - Manovra
  - Allestimenti ML
  - Prove e revisione impianti ETR
  - Coinvolte 50 risorse

L'entrata a regime del doppio turno prevista per il 5 giugno è contestuale alla trasmissione delle nuove risorse previste dal presente accordo.

La nuova articolazione oraria prevede l'apertura dello stabilimento dalle ore 06,00 alle ore 20,00 con due turni di lavoro.

- il primo dalle ore 6,45 alle ore 13,37
- il secondo dalle ore 12,30 alle ore 19,22

L'Azienda procederà ad effettuare n. 27 apporti / inserimenti di personale, di cui almeno 5 da abilitare alla manovra interna dei rotabili. Con tali apporti, terminato il processo formativo previsto, si avvierà la internalizzazione delle lavorazioni su carrelli ETR attualmente esternalizzati nel quadro del politensionamento.

Al fine di ridurre ulteriormente i tempi di attraversamento è prevista la progressiva compattazione del ciclo ML dentro lo stabilimento di Bologna comprese le lavorazioni accessorie di cassa. Tale nuovo assetto consentirà anche future valutazioni di possibili internalizzazioni.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

In base alle programmate esigenze tecnico/ produttive, ai fini di fare fronte al recupero di produzione necessario per il piano di attività 2006, è prevista la apertura straordinaria dello stabilimento nelle giornate di sabato; per il personale interessato si procederà secondo gli accordi in essere.

Per il personale operante in turno in seconda si garantisce il diritto al pasto ai sensi dell'art. 19 dell'accordo di confluenza. La Società garantirà, presso il gestore, una corsia preferenziale per la fruizione del pasto per il personale del II ° turno. A tale personale sarà altresì attribuito, un importo pari a 3 euro per ogni giornata di lavoro in coerenza a quanto previsto dall'accordo del 23 giugno 2005.

Qualora sussistessero problemi di copertura del turno, la Società con riferimento ai profili professionali e alle professionalità necessarie alle lavorazioni, provvederà a stilare una graduatoria sulla base dei seguenti criteri dalla quale attingerà per la copertura del turno:

1. minore anzianità maturata nella figura professionale rivestita
2. minore anzianità di servizio complessiva in azienda
3. minore età anagrafica

L'Azienda rileva che per il buon funzionamento legato alla riorganizzazione produttiva in oggetto, necessitano alcune figure professionali anche a seguito della maggiore apertura giornaliera / settimanale dello stabilimento, onde garantire il presentamento delle attività lavorative.

L'Azienda provvederà secondo quanto previsto dal vigente accordo di confluenza (art.13 punto 18) alla selezione per individuare n. 8 risorse per il profilo professionale di Capo Tecnico e n. 30 per il profilo professionale di Tecnico della Manutenzione. Sarà attivato prioritariamente il percorso a Capo Tecnico.

Le parti si impegnano ad incontrarsi per definire le modalità del passaggio del reparto Tachimetri dall'IMC di Bologna all'ONIC di Bologna, che comunque dovrà avvenire entro e non oltre il 5 giugno 2006.

Sarà effettuata una verifica sull'applicazione dell'accordo, entro 90 gg. dall'avvio della nuova articolazione dell'orario.

Bologna, li 29 marzo 2006

Per l'Azienda

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 Stef. Bertoli  
*[Handwritten signature]*

Per le OO SS

*[Handwritten signature]*  
 FIT/OSL *[Handwritten signature]*  
 TRASPORTI *[Handwritten signature]*  
 Delegato CISA  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Per la RSU

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 Gruppo G.  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*