

**Verbale dell'incontro fra la Direzione Regionale Veneto, le OO.SS. e la RSU n. 60
Verona, 4 febbraio 2013**

Sono presenti:

per Trenitalia: Giaconia, Baggio, Bergese, Maltese, Celebrin, Zabeo

per le OO.SS.:

FILT: Castellan, Piras, Bettiol, Cofano, Bovolato, Grossi, Simeoni, Alogna

FIT: Chionna, Boni

UILT: Cuzzolin

UGL: De Vito

FAST: Leone, Nigris, Paccagnella, Bollato

ORSA: Masetto

RSU 60: De Zotti

Argomento: nuova organizzazione del lavoro IMC Padova/Mestre e IMC Treviso

La Direzione Regionale Veneto illustra la proposta di riorganizzazione del lavoro presso i siti dell'IMC Padova/Mestre e dell'IMC Treviso, conseguente all'apertura del sito manutentivo di Mestre e al passaggio delle attività di piazzale a Sistemi Territoriali. La proposta è allegata al verbale.

Le parti, nel condividere nella sostanza il progetto, concordano di attivare il seguente percorso finalizzato alla ricollocazione del personale dei tre siti manutentivi:

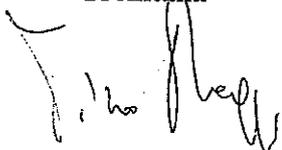
- a) riconoscimento del livello professionale C al personale attualmente di livello D utilizzato presso il piazzale di Treviso (8 risorse);
- b) emanazione di una manifestazione di interesse per il profilo di macchinista per la copertura di 5 posizioni presso l'ITR Presidio di Treviso riservata al personale dell'IMC di Treviso di livello C e in possesso di diploma tecnico o di maturità scientifica con requisito preferenziale il possesso di patente B;
- c) emanazione di una manifestazione di interesse riservata a personale di Treviso in possesso delle abilitazioni carrelli, porte, sistemi frenanti, circuiti elettrici, rodiggio e organi di trazione/repulsione per la copertura di un posizione da operaio presso il piazzale dell'IMC di Padova;
- d) emanazione di una manifestazione di interesse riservata a personale di Treviso per la copertura di una posizione da operaio presso la squadra MCPTC di Padova (livello C o D) e di 8 posizioni da operaio (livello C o D) per la copertura di 8 posizioni da operaio presso il sito di Mestre.

Relativamente a quanto previsto ai punti c) e d) si precisa che al personale interessato verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal CCNL.

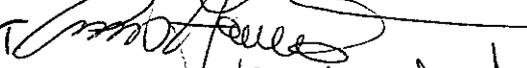
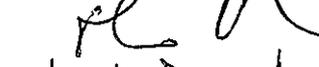
In merito a quanto previsto dal punto d), le parti si riservano un ulteriore incontro per fissare eventuali criteri condivisi delle manifestazioni da emettere.

Le parti concordano di rinviare ad altro incontro la discussione sull'organizzazione per i siti di Mestre e di Padova.

Trenitalia



OOSS/RSU

FILT 
FIT 
UILT 
FAST 
ORSA 
RSU 

Mestre, febbraio 2013

MP VENETO

**NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
IMC PADOVA/MESTRE E IMC TREVISO**

EVOLUZIONE INDUSTRIALE

gennaio 2013	IMC Padova/Mestre	Attivazione sito manutentivo Mestre per lavorazioni TAF	mantenimento di alcune attività esternalizzate presso IMC Verona PN in attesa completamento organici d'officina
maggio 2013	IMC Treviso	Affidamento attività di piazzale a S.T.	ricollazione 15 risorse attualmente utilizzate al piazzale
maggio2013	IMC Padova/Mestre	Completamento trasferimento lavorazioni TAF da IMC Verona PN	squadra manutentiva adeguata al fabbisogno manutentivo con lavorazioni preaviste sui 7 giorni; presidio stazione di Venezia SL per attività di correttiva anche sulle carrozze
maggio 2013	IMC Padova/Mestre	Potenziamento attività di piazzale e completamento squadra MCPTC presso sito di Padova	ampliamento al giorno di sabato presenziamento piazzale

IMC PADOVA/MESTRE

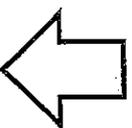
SITO MANUTENTIVO DI MESTRE

BUDGET D'OFFICINA MANUTENZIONE TAF	Totale Fabbisogno	Ore interne	Ore esterne	Ore esterne impianto di condizionamento	Diretti di produzione medi nell'anno
2012	28.000	10.000	15.000	3.000	7
2013	28.000	18.000	7.000	3.000	12
2014	28.000	25.000	0	3.000	16

IMC PADOVA/MESTRE

PERCORSO DI ACQUISIZIONE RISORSE VERSO SITO DI MESTRE

Per assicurare il pieno avvio dell'attività di manutenzione presso il sito di Mestre dal 1 maggio 2013, necessita implementare la squadra manutentiva con ulteriori 8 risorse

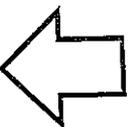


- ✓ febbraio/marzo 2013: individuazione risorse
 - 8 risorse diploma (anche professionale) indirizzo elettrico/elettronico/meccanico
- ✓ marzo/aprile 2013: avvio formazione
- ✓ aprile/maggio 2013: trasferimenti

IMC PADOVA/MESTRE

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO SITO DI MESTRE DAL 1 MAGGIO 2013

Orario di lavoro giornaliero 7/7 festivi compresi
(sabato e festivi presenziamento con squadre di 4 persone)



DI NORMA

- da lunedì a venerdì revisioni programmate (RT e superiori) e manutenzione correttiva
- sabato e festivi revisioni programmate (VI, 6/12 mesi, manutenzione correttiva) mesi
- presenziamento stazione di Venezia SL per interventi di correttiva anche su carrozze
- interventi fuori impianto per recupero efficienza materiali

IMC PADOVA/MESTRE

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO SITO DI MESTRE DAL 1 MAGGIO 2013

ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE della squadra MANUTENZIONE TAF presso SIM Mestre

Turni di lavoro	PROSPETTO GRAFICO DEI TURNI																Ore giornaliere		
	08:00	08:30	09:00	09:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30		16:00	16:30
CT		08:20											12:20						16:36
Sq		08:20											12:20						16:36

	1 SETTIMANA							2 SETTIMANA							3 SETTIMANA							4 SETTIMANA							Totale ore turno											
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D												
SVILUPPO DEI TURNI																																								
Turno 1																																								
CT1	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	G	Ri	Rc	114,0
CT2	Ri	G	G	G	G	G	Rc	Rc	G	Rc	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Rc	Ri	Rc	114,0
Turno 2																																								
Sq1	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Ri	Rc	114,0	
Sq2	Ri	G	G	G	G	G	Rc	Rc	G	Rc	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Ri	Rc	114,0	
Sq3	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Ri	Rc	114,0	
Sq4	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	G	G	Ri	Rc	Ri	Rc	Ri	G	G	G	G	Rc	Ri	G	G	Rc	Ri	Rc	G	G	G	G	Ri	Rc	114,0	

Rotazione dei turni:

i turni del CT girano su 4 settimane (finia la 4° settimana si riprende dalla 1°) ogni agente segue il suo turno
i turni delle squadre girano su 4 settimane (finia la 4° settimana si riprende dalla 1°) ogni agente segue il suo turno

Indennità:

Indennità per 6° e 7° giorno lavorato

IMC PADOVA/MESTRE

SITO DI PADOVA

Per garantire una migliore qualità dei rotabili in esercizio,
necessita assicurare un maggior presidio del piazzale del deposito
e adeguare la consistenza della squadra MCPTC

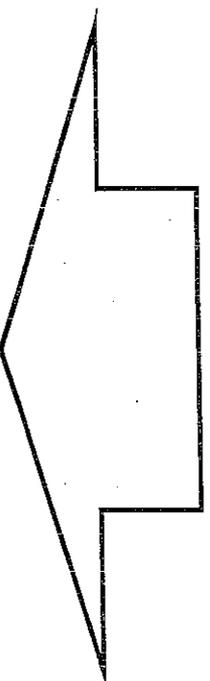


- implementazione squadra piazzale 1 elettricista con abilitazioni carrelli, porte, sistemi frenanti, circuiti elettrici, rodiggio e organi di trazione/repulsione
- implementazione squadra MCPTC 1 risorsa diploma (anche professionale) indirizzo elettrico/elettronico/meccanico
- estensione presenziamento MC Deposito al giorno di sabato (sesto giorno lavorato)
- estensione presenziamento CT Gestore Treno al giorno di sabato (sesto giorno lavorato)

IMC TREVISO

PIANO DI RICOLLOCAZIONE RISORSE DA IMC TREVISO

15 RISORSE



I.T.R. PRESIDIO DI TREVISO

5 risorse da

**professionalizzare a
macchinista**

- livello C
- diploma tecnico
- in via preferenziale in possesso di patente B

IMC MESTRE

8 risorse

- 8 con diploma professionale/tecnico di indirizzo meccanico/elettrico/elettronico

IMC PADOVA

2 risorse

- 1 con diploma professionale/tecnico di indirizzo elettrico/elettronico/meccanico
- 1 elettricista abilitato carrelli, porte, sistemi frenanti, circuiti elettrici, rodiggio e organi di trazione/repulsione