

Verbale dell'incontro fra la Direzione Regionale Veneto e l'OrSA Mestre, 4 luglio 2016

Argomento: procedure di raffreddamento attivate con nota del 21 giugno 2016.

Il presente incontro si tiene in attuazione delle procedure di raffreddamento attivate dalla Segreteria OrSA del Veneto con propria lettera del 21 giugno 2016.

La Direzione Veneto in apertura d'incontro fornisce informativa riguardo ad alcuni temi concernenti la gestione delle risorse umane.

All'interno di percorsi condivisi con le OOSS, infatti, e in applicazione degli opportuni istituti contrattuali, si è riusciti ad adottare misure volte a un miglioramento complessivo delle condizioni di lavoro e all'accoglimento di richieste provenienti dal personale.

In particolare per quanto riguarda il personale mobile, da inizio anno sono partiti i 4 part time concordati lo scorso autunno; dal 1° luglio tali part time sono stati confermati in numero di 5.

A partire dall'autunno scorso è stata avviata una serie di trasferimenti per soddisfare le domande presenti nelle graduatorie. Ad oggi tali trasferimenti hanno raggiunto il numero di 17 (n. 10 cst. e n. 7 macch.).

Per la logistica, in particolare sulla tematica parcheggi:

- sono stati attivati a Padova i posti presso il Metropark per il personale femminile degli ultimi treni,
- a Mestre dal 1° Luglio sono operativi 5 posti al mattino e 5 al pomeriggio presso il Park stazione,
- sono pronti a Venezia S.L. 6 posti auto da attivare appena definita la lista dei treni, già utilizzati comunque da alcuni macchinisti in via sperimentale,
- E' in corso con RFI una serie di contatti per regolarizzare anche la situazione di Verona e riservare alcuni posti per Equipaggi DR Veneto.

Dall'aprile dell'anno scorso le assunzioni di cst. hanno raggiunto il numero di 64; un'ulteriore assunzione è prevista per il 5 luglio. Inoltre n. 11 macchinisti sono stati trasferiti da Cargo e attualmente stanno completando le abilitazioni previste.

Per la gestione della logistica e l'approfondimento delle problematiche legate ai turni del personale mobile, ogni mese si tengono appositi tavoli tecnici. Dal presente mese tali tavoli tecnici riguarderanno altresì il tema degli allacciamenti, con un confronto di dettaglio rivolto a migliorare le condizioni di lavoro.

Per quanto riguarda altri settori e altri gruppi di personale, pure si è intervenuti accogliendo alcune richieste di mobilità geografica e concedendo alcuni part time. Risorse provenienti da Cargo sono state utilmente inserite su diverse posizioni, il più possibile coerenti con le professionalità di provenienza: vendita, SOR (OIAC/formazione treno), manutenzione, staff.

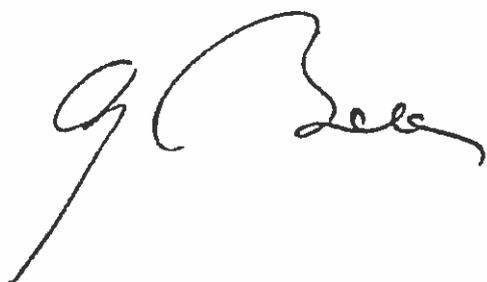
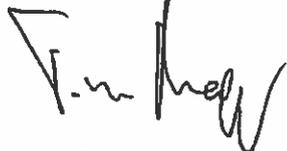
Sulle tematiche poste, si sviluppa la discussione.

Al termine, la DR Veneto propone, in prosecuzione dei percorsi di confronto già in atto, di approfondire l'analisi con incontri specificamente dedicati alle singole tematiche e da tenersi a breve scadenza.



L'OrSa Veneto, pur riconoscendo, da parte della DR Veneto, la volontà di dare risposta alle problematiche oggetto dell'attivazione delle procedure di raffreddamento, ritiene insufficiente le risposte stesse, rispetto alle carenze di risorse nei settori Vendita, Manutenzione e Macchina e rispetto ad adeguate soluzioni per migliorare la vivibilità dei turni del personale mobile e alla gestione delle ferie. Pertanto ritiene concluse con esito negativo le procedure di raffreddamento.

Trenitalia



OrSA

